

Sammanställning av frågor utskickade av KARISMA, Kristianstad

1. Hur får ni ekonomin att gå ihop om ni inte har medlemsavgifter? Vad har ni för budget att röra er med?

Vi (Karisma) fick i år bidrag på 150 000 kr, samt medlemsavgifter på ca 58500 kr.

Borås kommun

Svar: Vi arbetar enbart utifrån ett bidrag från kommunen. Ingen medlemsavgift. Aktiviteterna anordnas och subventioneras sedan utifrån vad budgeten räcker till. Bidraget ska också täcka kostnad för administrativt stöd och kostnad för att göra affischer/utskick.

Vi är 10 000 medlemmar (enbart räknade utifrån tillsvidare och visstidsanställda) men aktiviteterna är också öppna för deltagare i dagligverksamhet, timavlönade och praktikanter så egentligen ännu fler. Vårt bidrag är på knappt 300 000 kr. Så proportionellt sett ganska lika det ni får från er kommunledning om vi tänker på antalet möjliga medlemmar.

Fråga till er: Hur många är medlemmar idag när det krävs aktivt medlemskap med medlemsavgift?

Falkenberg kommun

Våra medlemmar betalar ingen medlemsavgift utan vi får anslag från våra medlemsverksamheter. Cirka 208000 kr/år har vi att röra oss med.

Vi får planera budgeten utifrån det.

Tjörn kommun

Vi får 100.000 per år och har inga medlemsavgifter. Vi sponsrar aldrig allt utan vi ser alltid till att medlemmar får betala minst 100:- annars tenderar folk att anmäla sig och sen inte gå. Har det dock betalats en slant så dyker de oftast upp.

Eskilstuna kommun

Vi har medlemsavgifter på 150 kr/år och medlem samt ett litet bidrag från kommunen.

Gävle kommun

- Vi har ett kommunalt bidrag på 157tkr per år, vi har inga medlemsavgifter (utom för pensionärer som vill vara kvar)... alla i kommunkoncernen är medlemmar automatiskt.

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] Inga medlemsavgifter, bidrag från kommunen på 100´ som ska täcka våra aktiviteter, därutöver 70´ för de timmar vi lägger på planering och genomförande samt annat styrelsearbete som planeringsdagar. Alla kommunanställda är automatiskt medlemmar.

Härryda kommun

Våra intäkter består av medlemsavgifter (ca 70 000 kr/år, medlemsavgift 60 kr) samt bidrag från kommunen på 60 000kr Vi har idag ca 1200 medlemmar (av ca 3000 anställda). Vi gör dock av med lite mer än vi får in på årsbasis vilket möjliggörs av att vi för ett antal år sedan fick ett större engångsbidrag från kommunen så vi har lite pengar i kassan.

Hässleholms kommun

Vi har medlemsavgift. Vi får ett blygsamt bidrag från arbetsgivaren på 150.000 kr (år 2019). Vi har godkänt att pensionärer även får fortsätta vara medlemmar sedan de gått i pension.

Olofströms kommun

Vi har god ekonomi. Vi får 100 000 kronor/år av arbetsgivaren som är Olofströms kommun. Våra kommunala bolag får också delta i aktiviteterna. Bolagen får betala en årsavgift på 100 kr/anställd. Kommunen har ca 1200 anställda. Bolagen ca 130 anställda. Summan blir således 113 000 kronor för närvarande.

Höganäs kommun

Vi har medlemsavgift, 5 kr/ månad, 60 kr om året. Runt 60 000 kr in per år.

Arvika kommun

Vi får ett årligt anslag på 100 000 kr. Vi har inga medlemsavgifter i föreningen. Vi arrangerar ofta "billiga" aktiviteter för att hushålla med pengarna. Aktiviteter som ger mycket för pengarna. När vi hade föreläsare här arrangerade vi tillsammans med HR-avdelningen. Detta gäller även vid deltagande i VårRuset eftersom föreningen inte har pengar att finansiera arrangemanget själv.

Sandvikens kommun

Vi har 175 kr i medlemsavgift och 100 kr får vi i bidrag /medlem. Vi har ca 2700 medlemmar så vi har ca 740 000 kr att använda.

Rättviks kommun

Vi har inga medlemsavgifter. Vi får 85 000kr och vi är ca 1000 anställda. I det ingår att vi själva får betala för hyra av kommunens lokaler så som gympahallar.

Nynäshamns kommun

Vi får 125tkr i verksamhetsbidrag per år, plus att alla pensionärsmedlemmar betalar 100kr/år. Ingen medlemavgifter utöver det.

Kommunen står för kostnaden för 25% av en tjänste som utför administrativa uppgifter, vi får även använda utrustning och kontorsmaterial fritt.

Varbergs kommun

Vi gör en budget varje år som vi håller. Vi har inget eget bankkonto utan ingår i personalförvaltningens redovisning med eget ansvar och verksamhet. Vad har ni för budget att röra er med? 150 000 kr

Tingsryds kommun

Personalavdelningen ger ett bidrag varje år på 20 000 kr

Personalklubben i Tingsryd har ca 550 st. medlemmar (ca 1200 anställda) Har en medlemsavgift 140 kr/år dras via lönen i februari.

Tyresö kommun

Vi får ett anslag från kommunen på 300' (ca 100kr/anställd, vi är ca 3000). Aktiviteterna styrs av budgeten och sätter således gränsen för hur mycket aktiviteter vi kan göra.

2. När vi har aktiviteter brukar vi sponsra med hälften av summan ex(blomsterbindning kostar 350 då betalar medlemmen hälften och vi sponsrar hälften)

Hur gör ni andra? Hur mycket sponsrar ni med?

Borås kommun

Svar: Vi subventionerar väldigt olika utifrån aktivitet. Om den är populär, vad den kostar att anordna, om det är något nytt som styrelsen vill prova och då kanske behöver ha ett "lock-pris", hur många deltagare som kan vara med etc. Styrelsen är uppdelade i arbetsgrupper och varje arbetsgrupp har mandat att subventionera en aktivitet på upptill 250 kr/deltagare utan att styrelsen är involverad. Kräver aktivitet mer subventionering så är det styrelsebeslut på det.

Falkenberg kommun

Vi subventionerar våra medlemmar med 20-25 procent, resten står medlemmen själv för. Aktiviteter som är endast för våra medlemmar brukar vi sponsra lite mer. Som en service erbjuder vi i många fall att man kan boka åt ickemedlemmar också, men de betalar alltid fullt pris. Vi subventionerar alltså bara våra medlemmar.

Tjörn kommun

Så gör vi också eller minst 100:- Om något kostar 150:- så betalar man 100:-

Eskilstuna kommun

Vi kör 60/40%, vi står för 60% medlemmen betalar 40%.

Gävle kommun

Vi har börjat ett arbete att få ekonomin för aktiviteterna mer rättvist fördelade. Vi har vissa aktiviteter som helt betalas av vår personalförening medan en del betalas ungefär till hälften av deltagarna. Vi har också en del prova-på-aktiviteter som också helt betalas av oss.

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] Vi sponsrar med varierande summor beroende på aktivitet. Cirka hälften av kostnaden upp till ett bidrag på 300 kr per deltagare för mer kostsamma aktiviteter.

Härryda kommun

I de aktiviteter där vi är arrangör/initiativtagare så är grundupplägget 50% sponsring. Sedan har vi även avtal med tex gymkedjorna och lokala näringsidkare där de erbjuder rabatter direkt till medlemmarna och där sponsrar vi inte med något.

Hässleholms kommun

Vi sponsrar med 20 %

Olofströms kommun

Lite varierande, men vårt motto är att deltagarna ska betala "någoting". Mellan 50-200 kronor sponsring. Vi har gratis bio två gånger om året.

Höganäs kommun

Vi sponsrar med 100 kr/ aktivitet

Arvika kommun

Vissa aktiviteter gör vi som ni – sponsrar med ungefär hälften av summan. När vi t ex anordnar skidresor subventionerar vi bussresan men man får själv betala liftkort. Vi erbjuder ganska ofta biljetter till konserter och hockeymatcher. Ibland som utlottning, ibland betalar vi halva biljettpriset. I regel köper vi inte in så många biljetter utan det kan föra sig om ett antal mellan 2 – 20 st beroende på pris.

Sandvikens kommun

Oftast så sponsrar vi bara medlemmen (med 25%), medföljande betalar ord pris. Oftast så får medlemmen köpa max 2 bilj.

Ibland kan vi ha, på tex familje/barnaktiviteter, mer sponsring och att man naturligtvis kan köpa till hela familjen.

Rättviks kommun

Det är olika, ibland subventionerar aktören, och då går vi in med en peng också, det bestämmer vi från fall till fall. Och ibland går vi inte in med något, jag har fått en kontakt med ett bokningsbolag och de skickade mig en länk där man kan gå in och boka, som nu ord pris är 395 och vi fick 240kr till Tomas Dileva. Vi har också kontakt med styrelsen på Dalhalla i år fick vi erbjudande om två konserter köp två betala för en, där går vi inte in med något, bara krångligt vill inte hålla på med pengar.

Nynäshamns kommun

Vi anpassar våra bidrag/sponsringar till vad vi har råd att sponsra med, dvs olika från aktivitet till aktivitet för att hålla oss inom vår budget, men ofta runt 25-30% av egentliga avgiften/kostnaden.

Konstlotteriet är helt "självförsörjande" med en lotteriavgift.

Varbergs kommun

Vi har gratis är gympa tisdagar och torsdagar, en AW där vi sponsrar del av maten, buss till Våruset till halva kostnaden. De andra aktiviteterna är till självkostnad.

Hur mycket sponsrar ni med?

Lokal och ledare för gympan kostar ca 50 000 kr. Våra KM i bangolf och bowling är gratis (begränsning av antal deltagare).

Tingsryds kommun

Vi har ungefär samma upplägg, har som mål att sponsra så att våra erbjudande skall kännas som ett mervärde.

Tyresö kommun

Det varierar beroende på aktivitet och kvarvarande budget. Vi arbetar med ett årshjul med årligen återkommande aktiviteter samt olika "nyttillkomna aktiviteter" som vi tar hjälp av olika initiativtagare. Styrelsen hjälper i de fallen till med reklam/info spridning och även ev sponsring.

3. Om vi avskaffar medlemsavgiften måste vi dock ändå ha kvar något som visar att man är medlem, idag har vi medlemskort som vi mailar från VISMA till medlemmen och som de sen skriver ut. Man måste ju kunna "visa" att man är medlem om man tex ska utnyttja någon rabatt som vi har i tex en sportaffär mm. (Vet att Växjö har en app) Hur har ni andra löst det?

Borås kommun

Svar: Vi har överenskommelse med dem som vi har erbjudanden ifrån att personen visar upp sitt tjänstekort. Det funkar i och med att anställning i Borås Stad är lika med medlemskap i personalklubben. Vissa aktörer har godkänt att personen enbart uppger "Borås Stad" vid nyttjande av rabatt.

Falkenberg kommun

Vi har inga samarbeten med affärer eller liknande där man måste ha något slags medlemsbevis. Vi har inga medlemskort. Alla bokningar sker genom vår administratör (dvs jag) som kan kontrollera ifall de är medlemmar. Uthämtning av biljetter sker hos vårt Kontaktcenter och man måste kunna visa upp ID-handling vid hämtning.

Tjörn kommun

Vi har att man får logga in på vårt intranät och gå till vår fritidsföreningssida, vårt intranät har dubbelinloggning och du måste ha en @tjorn.se adress för att komma in. Vi skulle gärna ha en app men det är ganska dyrt tycker vi.

Eskilstuna kommun

Vi har digitalt medlemskort via Cardskipper. Vilket innebär att alla som är blir medlemmar kan ha sitt medlemskort via en app i telefonen. De som önskar kan fortfarande få pappersmedlemskort om de kontaktar kansliet.

Gävle kommun

Vi har medlemskort att skriva ut på intranätet, eftersom vi har lite rabatter på stan så ska de visa upp medlemskortet för att få rabatterna. Tidigare skickades en personaltidning ut med lönebeskedet, som ett nummer i december innehöll medlemskortet. Men då lönebeskeden blev mer digitala drogs personaltidningen in efter ett tag som digital variant. Vi fick ett erbjudande för något år sen om någon form av app... men ratade den idén då. Men det kanske kan aktualiseras.

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] Vi jobbar inte med rabatter längre, det tog för mycket tid att administrera. Eftersom alla är medlemmar använder vi oss inte av medlemskort. Anmälan till aktiviteter sker på intranätet, vilket gör att endast anställda kan anmäla sig.

Härryda kommun

I dagsläget beställer man medlemskort vid behov. De skrivs manuellt och skickas ut via mail och internpost. Håller på att titta på ett digitalt system för detta (i första hand Cardskipper, någon som har erfarenhet av dem?) Tanken är att hitta en plattform för förbättrad kommunikation med medlemmarna och som underlättar administration i form av medlemsregister, anmälningar till aktiviteter samt eventuellt fakturering.

Hässleholms kommun

Vi har medlemskort som de får när de betalar medlemsavgift. Men det var smart att skicka ut ett mejl som de själva får skriva ut. Sparar kostnaden för trycket av medlemskort och så trycks ju inte fler upp än sålda medlemskort.

Olofströms kommun

Vi har slopat medlemskort. Det var en för stor administration att hålla på med. Alla anställda blir automatiskt medlem i Personalklubben, det står inskrivet i arbetsgivarens policy. När man anmäler sig, gör man detta med namn och personnummer (endast de 6 första siffrorna).

Höganäs kommun

Vi har medlemskort som skickas ut. Bra ide att mejla ut detta, den kanske vi snor.....

Arvika kommun

Vi har inget medlemskort i föreningen men frågan har varit uppe. När vi har samarbete med sportaffären (enstaka tillfälle) får man skriva ut en rabattcheck att ta med och visa upp vid köp. För våra motionsaktiviteter har vi deltagarlistor som jag stämmer av mot inbetalda deltagaravgifter.

Sandvikens kommun

Vi har en app som heter Cardskipper där medlemskortet finns samt alla rabatter och aktivitetserbudanden. Den funkar jättebra. I framtiden så ska vi försöka med vissa aktiviteter att man får biljetten i appen och visar upp den. Men vi har inte kommit dit än.

Rättviks kommun

Man får ta med sig den sista lönespecen.

Nynäshamns kommun

Vi har inga generella rabatter och behöver alltså inga medlemskort i dagsläget. Alla månadsanställda i kommunen är medlemmar i föreningen.

Varbergs kommun

Vi har inga rabatter i butiker. Vi olika arrangemang där vi kan få rabatt, så få vi en kod som ska anges vid bokning.

Tingsryds kommun

Vi har tidigare tryckt upp och plastat in medlemskortet, men senaste åren har vi tagit bort medlemskortet helt då vi inte har så många tillfällen medlemmen behöver visa upp det. Till varje aktivitet anmäler sig och den listan kollar vi av i efterhand. Medlemmen anmäler sig via vårt medborgarkontor.

Tyresö kommun

Alla anställda i kommunen är medlemmar automatiskt. Vi låter även våra pensionärer delta på vissa av våra aktiviteter dock med begränsning av antal platser. Medlemskort går att hämta från vårt intranet tillsammans med TYKOMS (personalföreningen) rabattblad hos olika lokala äffärer/företag.

4. Har ni några andra bra förslag/tips på hur ni har utvecklat verksamheten?

Vi (KARISMA) hade nu i September en Hälsomånad då vi maxade med olika aktiviteter, se bifogad inbjudan. Utfallet och anmälningarna till dessa aktiviteter föll väl utan, förutom på någon enstaka aktivitet. Vi har för övrigt en bra bredd i utbudet av aktiviteter och får ofta höra det från medlemmarna. Men vi kan alltid bli bättre ☺

Har allt ifrån smakvandringar, chokladprovning, prova på padel, prova på vattengympa, islandshästridning, gör din egen blomsterkrans, teater/musikalresa Stockholm, Afterwork, spökvandring, vårruset, stylingkväll på hårsalong, fotbollsresa mm. Vissa gym ger rabatterade priser.

Vi har Facebook och Instagram och skickar ut ett nyhetsbrev minst en gång i månaden med kommande aktiviteter.

Borås kommun

Svar: Vi har jobbat på bredden precis som du beskriver. En del aktiviteter kan bara ta några få deltagare och andra fungerar för 150. Grunden är aktiviteter som erbjuder rörelse, kultur och upplevelser. Det har varit bussresor till Göteborgsoperan (både musikalerna och operan) men också från det lokala kulturlivet i stan med konstvandringar (skulpturer och målningar på stan) och guidningar på stadens foto- och konstmuséer. Stadsvandringar med fokus på stadens historia. Vi har kört kurser i vattengympa, crawl, längdskidor, löpning, yoga, ridning, klimatsmart mat, stickning, virkning, överlevnad. Prova på tillfällena i basket, karate, självförvar, mindfulness mm. Blomsterbindning, chokladprovning, tårtbakning, bokkvällar på bokhandel i stan, silversmide, glasfusion, skapa porslins-fat med gamla tallrikar, pärlpyssel, målning, bakat tunnbröd, islandshästridning, traditionella turneringar med innebandy, bowling, minigolf, cykelkvällar, brännboll, TP (oerhört prestigefyllt [?](#)). Stående träningstider på lokalt gym 6-7pass/vecka över hela året (detta har vart en given bas till klubben i alla år), äventyrsbana "upzone", räk- och laxkryssning i göteborgsskärgård, bussresa till Louisiana, trandansen vid hornborgasjön, julmarknad i Köpenham, på tjolöholmsslott och på Falbygdens ost, shoppingresa till Ullared. Föreläsningar tillsammans med företag i staden liksom gemensamma aktivitetskvällar, steg/motionskampanjer. "Grannfejden" med Södra Älvsborgs sjukhus i golf mm mm.

Vi är inte aktiva på sociala medier utan arbetar utifrån hemsida på intranätet, nyhetsbrev till medlemmarna, ombud på förvaltningarna. Vi syns då och då i den interna tidningen "Saxen" som går hem till allas hushåll och så arbetar jag i min tjänst som hälsostrateg med nätverk av hälsoinspiratörer och dessa blir också ambassadörer för klubbens aktiviteter.

Fråga: Hur många når ni med era aktiviteter idag? Egentligen flera frågor i en [?](#)

1. Hur många aktiviteter anordnar ni på ett år? 2. Hur många deltar under ett år? 3. Hur stor andel i förhållande till totalt antal medlemmar deltar?

Fråga: Hur jobbar ni med FB och instagram? En av er som har ansvar eller lägger hela styrelsen upp händelser?? Här kan vi definitivt bli bättre!!

Har ni pratat om app för klubben/era aktiviteter?? Vi har pratat men inte mer – kanske det vore en framgång?

Falkenberg kommun

Det var ingen inbjudan till er hälsomånad bifogad i mailet. Tar gärna del av den som inspiration för vårt fortsatta arbete.

Vi försöker just nu rikta fokus mot medlemsaktiviteter som är enbart för medlemmar då våra stadgar riktar sig mot just gemenskap mellan anställda i våra verksamheter. De flesta arrangemang är lokalt förankrade, med lokala aktörer (t ex om vi har kransbindning, korvstänkning osv).

Vi har även målsättningen att digitalisera själva bokningsprocessen och göra det mer självgående. Vi är dock inte där ännu utan bokning sker genom mail och telefon.

Vi har Facebook och en hemsida som vi uppdaterar med vilka aktiviteter som vi erbjuder just nu. Vi skickar ut ett nyhetsbrev med jämna mellanrum, när vi har något nytt att presentera eller om det bara behövs pusha för vårt utbud. Vi är även närvarande på våra introduktionsdagar för nyanställda där vi kortfattat informerar om föreningen.

Tjörn kommun

Jag tycker ni har jättemycket bra saker med stor spridning. Vi har ungefär samma, vi åker på en resa på våren och en på hösten, vi har varit i Polen, Danmark, Tyskland och på Birka kryssning. Afternoon tea är populärt och biobiljetter till bra priser.

Eskilstuna kommun

Vi försöker ha så brett utbud som möjligt så det ska passa alla. Allt ifrån rabatter på träningskort (14 olika ställen), resor av olika slag (shopping, idrott, teater mm), föreläsningar, prova på aktiviteter (minst 1/månad). Vi sprider info via vår hemsida som medlem kan prenumerera på och få till sin mail så fort något nytt läggs ut, vi sprider via Facebook och via vårt digitala medlemskort Cardskipper, alla som har det nedladdat i telefonen får en pling när det uppdateras. Viss information sprids även via vår internportal samt våra hälsoinspiratörer.

Gävle kommun

Eftersom vi har haft lite mer fokus på sportaktiviteter (Gävle kommuns Sportklubb, GKSK) trots att vi har både kultur och fritid med som verksamhetsområden i våra stadgar så har vi en bas med sektioner för varje idrott, med en sektionsansvarig medlem. MEN vi har de senaste 2-3 åren börjat öka med aktiviteter som inte är bunden till sektioner som t.ex. fjällresa, gruppgymna, yoga, kajak, föreläsningar inom vårt område... oftast på hälsotema, crawlkurs, löparskola och sponsrade kulturevenemang. Samt ytterligare aktiviteter som prova-.på. Vi har också med att sponsra till större motionsevenemang som vasaloppet, vätternrundan mm för enskilda eller mindre grupper. Titta gärna in på vå FB-sida som absolut kan bli mer aktiv.

(<https://www.facebook.com/GavlekommunsSportKlubb/>)

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] En bra aktivitet vi har är att vi bjuder på en biokväll. Tillsammans med verksamhetschefen på vår biograf väljer vi ut en film av det lite smalare slaget. Det har varit uppskattat med fylld biosal de flesta gångerna.

Härryda kommun

Vi är som sagt inne i samma process och spånar just nu en hel del. Vi gjorde en kartläggning av medlemmarna och såg att kategorin 20-45 åringar var underrepresenterade i föreningen i förhållande till statistiken för vilka som var anställda i kommunen. Utifrån det tittar vi nu hur vi ska gå tillväga för att locka en yngre medlemsskara in i personalklubben underbara värld ☺ Sedan länge har vi ett samarbetet med lokalkontoret hos Studieförbundet Vuxenskolan vilket gör att vi kan erbjuda våra medlemmar hela deras lokala utbud. Vi sponsrar här medlemmarnas deltagaravgifter med 50 %. Kostar lite men är administrativt fördelaktigt.

Hässleholms kommun

Vi har Facebook, hemsida, arbetsgivarens nyhetsbrev och intranätet som vi sprider vår information via.

Olofströms kommun

Vi "annonserar" alla våra evenemang på kommunens intranät. Denna information möts man av när man sätter igång sin dator. Vi sköter själv dessa inlägg. Vi trycker även affischer och skickar ut till alla förvaltningar och bolag, på eget "iögonfallande" papper. Vi har också en sida på kommunens egen hemsida. Dessutom egen Facebook. Vi känner att vi når alla på detta sätt.

Höganäs kommun

Vi har också samma typ av aktiviteter, men sen har vi ett cykellotteri och det är många som vill vara med här, kostar 15 kr/ andel och varje månad lottar vi ut bl.a. en cykel, mycket populärt.

Arvika kommun

Det verkar som ni har ett bra utbud av aktiviteter. Utbudet liknar vårt. Jag bifogar en excel-fil med aktiviteter vi erbjuder och har erbjudit under tidigare år. Årets flik är inte uppdaterad tyvärr men utbudet är ungefär detsamma. Vi brukar också få beröm för att vi erbjuder våra medlemmar mycket men jag tycker som du – man kan alltid bli bättre!

Hälsomånad körde vi för något år sen och tankar finns om att göra det igen.

Vi skickar ut ett nyhetsbrev – blir kanske inte riktigt varje månad men ungefär (uppehåll under sommaren) och lägger även ut information på vårt intranät. Vi har en FB-sida men ännu inget på Instagram. Vissa av våra aktiviteter lockar många deltagare, andra ganska få tyvärr. Jag upplever att det är svårt att nå ut till alla – framförallt personal inom vården och skolan. Här finns det ett jobb att göra – kanske besöka olika grupper på APT t ex.

Sandvikens kommun

Vi har en egen sida på kommunens intranät där vi lägger upp alla aktuella aktiviteter och där det finns formulär som man anmäler sig till varje aktivitet. Vi tar ut deltagarlistor i excel-fil som används som underlag för löneavdrag och som avprickningslista när man hämtar sina biljetter.

Rättviks kommun

Vi har ett gäng anställda som ställer upp och har aktiviteter så som bokcirkel, olika gym-pa träningar, yoga, vandringar, släktforskning, mm

Nynäshamns kommun

Inga förslag tyvärr.

Varbergs kommun

Håller på att ta fram ett årshjul för aktiviteterna för att vårt månadsblad ska innehålla ett visst antal aktiviteter varje månad.

Vi har Kommunmästerskap i bangolf, bowling (begränsat med deltagare), kommanden som är en friskvårdsaktivitet, resor till Köpenhamn. Vidare försöker vi ha ett så brett utbud som möjligt.

Kommunen ger marknadsföringsbidrag till 3 elitklubbar och där har vi fått igenom i avtalet att varje lag ska erbjuda 10 säsongskort (fotboll, handboll och innebandy) som vi lottar ut till våra medlemmar.

Tingsryds kommun

En del aktiviteter återkommer varje år, bussresor till Ullared, julmarknader, afternoon tea, SHL hockey och Liseberg

Blomsterbindning, Biobiljetter, Vi bjuder på bio på vår lokala biosalong i Konga,

Vi är med i samverkan Personalklubbar sydost (Karlshamn ansvarar) Ett otroligt bra reseprogram.

Tyresö kommun

Vi har liknande typ av aktiviteter dock inte kanske lika många. T ex: Yoga, BIO, prova på Golf, prova på Dykning, spring-lopp, resor till Ullared, ordnar buss till blodomlopp och vårrus, julavslutning, årsstämma med middag och BIO.

Vi samarbetar med olika Gym i kommunen där vi får rabatt på t ex årskort, hjälp med uppvärmning innan lopp.

Oftast är det styrelsen (7st) som planerar och de flesta gånger även genomför aktiviteten. Vi försöker engagera de olika förslagsläggarna att "hålla i" den aktivitet de föreslår och styrelsen

sköter informationsspridning samt anmälningsformulär via kommunens ärendehanteringssystem (ArtVise) och även ev ekonomiskt bidrag till aktiviteten.

Vi använder inte facebook eller insta, enbart intranet och pappersutskick.

5. Vi har idag Visma datorsystem och hanterar medlemmarnas uppgifter i, samt fakturor, vad har ni övriga?

Borås kommun

Svar: Vi bokför inga medlemsregister alls. Fakturor betalas via Nordea (webbaserat) och redovisningen sker i Björn Lundéns system, även det webbaserat.

Falkenberg kommun

Vi har inget eget, separat medlemsregister i och med att vi inte tar medlemsavgifter. Man är per automatik medlem när man anställs i kommunen/kommunala bolag osv.

Tjörn kommun

Vi har inget system utan kör manuellt.

Eskilstuna kommun

VI har ju Cardskipper samt betalar fakturor via vårt PG konto i Nordea.

Gävle kommun

Vi har Visma som installerad programvara, som kassören i styrelsen hanterar. Men vi har stora planer att gå över till onlineversionen för att förenkla hanteringen och ta bort personberoenden, det är dessutom lite billigare. ELLER så ska vi titta på vår banks lösning för föreningar. Dessutom ska vi gå in i swish för ännu enklare betalning för deltagare som ett komplement till BG. Det ligger i pajpen...

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] Även vi har Visma, vi gick över till en onlineversion så att vi inte är låsta till en specifik dator eller enskild person. Inget register över våra medlemmar. Betalning via Swish i första hand, även BG finns.

Härryda kommun

I dagsläget Excel men hoppas att inom kort kunna hitta en ny plattform där vi kan få in allt från kommunikation, medlemshantering samt ekonomi. Medlemsavgifterna tas för anställda in via löneavdrag.

Hässleholms kommun

Medlemsförteckning registreras i ett Excelark. Vi har kontaktpersoner ute i verksamheten som säljer medlemskapen.

Olofströms kommun

Vi fakturerar själva via bg Sparbanken/Swedbank. Inga fakturor går igenom kommunens system. Vi har en egen fakturaadress.

Höganäs kommun

Vi har Excel till register på våra medlemmar, detta underhålls och medlemmar som slutar tas bort. Gällande fakturor så betalas de via internetbank.

Arvika kommun

Eftersom vi tar ut några medlemsavgifter har vi inget medlemsregister. Fakturorna och bokföringen sköter jag i Swedbanks eget program. Vi hade Visma tidigare men då programmet behövde uppdateras bytte vi till Swedbanks program istället.

Sandvikens kommun

Alla medlemmar får löneavdrag i Visma Personec förutom pensionärer och de som tex är tjänstlediga el sjukskrivna och inte har lön, de får vanliga pappersfakturor.

Rättviks kommun

Vi har styrelse med egen kassör, vi är inte inne i arb giv system.

Nynäshamns kommun

Vi använder oss av kommunens ekonomisystem och kommunens lönesystem för löneavdrag. Medlemsregister har vi i Excel.

Varbergs kommun

Idag dras aktiviteterna direkt på lönen. Vi tittar på ett nytt bokningssystem för aktiviteterna och ska dra igång det vid årsskiftet.

Tingsryds kommun

Vi har också Visma där vi hantera ekonomin. Vi har stöd av personalavdelningen när det gäller medlemsavgiften (140 kr/år Löneavdrag)

Tyresö kommun

Vi jobbar mestadels från intra:nätet och ärendehanteringssystemet ArtVise.

6. Hur är ert arbete upplagt? Vem planerar aktiviteterna?

Vi (KARISMA) har en kanslist på 100 % som sköter det dagliga administrativa, vår styrelse tar beslut, planerar och till viss del tar första kontakten med tänkt aktivitet och lämnar sen vidare till kanslist för inbjudan och spridning av info.

Borås kommun

Svar: Ingen jobbar på heltid. Vi har ingen som har uttalat antal timmar för klubben med undantag av ett avtal om hjälp för administration med intern avdelning på Stadsledningskansliet där klubben köper timmar/månad. (Där har vi hämtat klubbens administratör och kassör). För styrelsen gäller styrelsemöten och planeringstid på arbetstid övrig tid utöver detta satsas fritid från styrelseledamöter. Styrelsen planerar aktiviteter. Samarbetar så ofta det går med föreningslivet, privata och ideella aktörer som finns i närområdet. Vi är idag 1 ordförande, 12 ledamöter varav 1 har uppdrag som kassör och ansvar som admin stöd. Totalt 13 engagerade i styrelsearbete.

Falkenberg kommun

Vi har en administratör (jag) anställd av Personalavdelningen där en av arbetsuppgifterna är administration av föreningens aktiviteter, bokföring osv. Cirka 50% av min tid ska avsättas till det. Resten är avsatt för mitt arbete som löneassistent. Arbetet varierar beroende på hur mycket det är att göra på respektive del av min tjänst. Vi har inga som är direkt anställda av föreningen.

Generellt så ser det ut så att administratören sköter allt det dagliga administrativa som rör våra aktiviteter, kontakt med arrangör, spridning av info/inbjudningar och kontakt med medlemmarna. Vi har hjälp av Kontaktcenter med att lämna ut biljetter och ta betalt för dessa.

Styrelsen kommer med idéer och tar beslut på våra styrelsemöten som vi har en gång i månaden.

Idéer till aktiviteter får vi antingen från medlemmarna eller genom att vi själva håller ögonen öppna. Vi försöker avsätta tid en eller två gånger om året där vi kör workshop kring vårt arbete.

Tjörn kommun

Vi har en styrelse där man gör det man kan men det brukar vara jag som ordförande som kommer med förslag och sen tar hand om det administrativa. Jag har fått lov att lägga timmar på föreningen på arbetstid.

Eskilstuna kommun

Styrelsen planerar aktiviteterna halvårsvis på planeringsdagar, en grovplanering görs och så är det jag som är anställd som föreningskonsulent på 100% som ser till att det blir utfört/bokat enligt planeringen. Jag sköter all planering, bokning osv. Styrelsen tar beslut om det ekonomiska på styrelsemöten. Vi ligger alltid ca 2 månader bort i planeringen för att vi ska hinna godkänna det på styrelsemöten innan jag sprider ut informationen.

Gävle kommun

I vårt fall är styrelsen tyvärr både beslutande och utförande på mycket av planeringen, anmälan, hantering av anmälningar. Dock i idrottssektionerna så har vi en ansvarig. Styrelsen har idag ett gammalt politikerbeslut på att få ägna 20 arbetstimmar per år till GKSKs arbete, vilket såklart inte räcker på långa vägar. Så det blir ta det på fritid eller om man har chefens goda minne inofficiellt göra lite på sin arbetstid om det finns tid. Vi har i vissa aktiviteter försökt skapa arbetsgrupper med några av de som är intresserade för planering och det mesta av hanteringen, men med en kontaktperson som sitter i styrelsen. Men det jobbar vi på. Tilläggas kan är att det ligger ett förslag i det politiska systemet om att göra en större satsning på personalklubben, med ökning av anslag, breddning av aktiviteter (minska sportfokus) samt underlätta att det finns tid för planering, styrelsearbete och "kansli-arbete".

Jag skulle vilja lägga till en fråga... I kommuner som har valt någon form av friskvårdspeng, är det någon som har anslutit sig till dessa företag (som ActiWay som Gävle har t.ex.) för att deltagarna ska kunna använda sina friskvårdspengar i personalklubbens aktiviteter?

Lidköpings kommun

[Ulf Landgren] Planering och genomförande ligger främst på styrelsen, vi har ingen anställd kanslist.

Härryda kommun

Styrelsen tillsamman med administratör, oftast efter medlemsförslag. Kommunen sponsrar förutom bidraget med en administratör på 10% av en tjänst.

Hässleholms kommun

Vi har en administratör på 75%. Vi gör i princip samma som er med kontakt och spridning av information.

Olofströms kommun

Styrelsen planerar aktiviteterna och har själv beslutanderätt. Styrelsen hjälps åt med allt arbete kring evenemangen. Vi har inte någon anställd för uppdraget. Men vi har en förstående arbetsgivare, som uppmuntrar oss hela tiden. Vi får ha styrelsemöten på betalt arbetstid. Arbetsgivaren ser värdet i att Personaklubben finns!

Höganäs kommun

Detta bestämmer vi på styrelsemöte, ca 5/ år.

Arvika kommun

Aktiviteterna vi anordnar "spånar" vi fram inom styrelsen. Ibland får vi in tips och idéer från medlemmarna även om det inte händer så ofta tyvärr. Arbetet med föreningen sköter vi vid sidan av våra ordinarie tjänster. Styrelsemöte 1 gång/månad. Den som kommer på en aktivitet arbetar i regel vidare med den själv men arbetet delas upp bland styrelsemedlemmarna om det behövs. Sekreteraren tar fram nyhetsbrevet utifrån info som lämnas in från den styrelsemedlem som jobbar med aktiviteten.

Sandvikens kommun

Vi är en styrelse på 10 personer (just nu 9). Vi har en kassör (jag) och en sekreterare, en ordförande och en vice ordförande, sedan är alla ledamöter. Alla nio hjälper till och lägger ut aktiviteter.

Jag sköter allt det ekonomiska med löneavdrag, fakturering och all bokföring. Jag gör inte så många aktiviteter eftersom det ekonomiska tar mycket tid för mig.

Annika (sekr) sköter om medlemsregistret i cardskipper samt gör löneavdrag på medlemsavgiften samt lägger ut aktiviteter.

I övrigt så sköter alla sina egna aktiviteter. Många aktiviteter återkommer ju och går på rutin. Vi har styrelsemöten 1 gång i månaden.

Vi har årsplanering en gång per år, okt/nov.

Då vi åker bort en fredag ca kl 12 och är tillbaka lördag ca kl 12-14. Lite olika beroende på hur långt bort vi åker. Vi tar fredag em på arbetstid och vi använder vår fritid till lördagen.

Vi planerar då för nästa år, vi har också tagit in förslag från medlemmarna via formulär på intranätet.

Vi planerar och fördelar alla aktiviteter mellan alla oss i styrelsen. Vi ett pris på vad kostnaden blir för Pulsan (det brukar vi göra på ett speciellt budgetmöte i januari). Oftast så överskrider planeringen budgeten och vi måste plocka bort vissa aktiviteter . Men det är svårt att beräkna, en del aktiviteter ställs in pga för få anmälda. En del blir det inte så många anmälda till så kostnaden blir mindre än beräknat.

Vi har aldrig pratat om att alla anställda ska vara medlemmar och inte ta ut medlemsavgift.

Vi har inte så mycket friskvård, typ vattengympa och sånt, det finns redan som erbjudande i kommunen för alla anställda.

Men vi har ju idrottsaktiviteter, typ golf, vandringar, padel, skidkurs, vårruset mm.

Rättviks kommun

Vi i styrelsen, eller vi lägger det på någon anställd som vill hålla i något arrangemang. Vi får tips från anställda, vi kan gå ut och fråga om någon vill hålla i något, då kostar det inte mer än en gåva.

Nynäshamns kommun

Våra utskott gör all planering. Vår administratör hjälper till med att göra utskick och lägga upp på webben (som är inom kommunen), tar emot anmälningar.

(Föreningen har en styrelsen och sedan utskott som ordnar aktiviteter)

Varbergs kommun

Vi har en styrelse som sammanträder 11 gånger per år.

Vem planerar aktiviteterna? Styrelsen. Vi har en assistent som sköter bokningar, löneavdrag och ser till att KomAn-Bladet kommer ut i vårt intranät. Styrelsen sköter hemsidan.

Tingsryds kommun

Styrelsen har fem möten per år där programmet beslutas. Möten har vi möjlighet att ha på arbetstid. Programmet ligger på kommunens hemsida. Skickas även via mail till alla medlemmar.

Tyresö kommun

Ett nöt vi har att knäcka är att nå ut till personal/personalgrupper som kanske inte har möjlighet att läsa intranet regelbundet. Vi har även utskick i pappersform till många enheter vilket fungerar sådär..

Som jag beskrev så har vi även med våra pensionärer i delar av våra aktiviteter. T ex årsmöten, bio-kvällar, konstklubben, mm. Hur gör ni?

Vår HR-chef vill att focus skall vara på aktiva-anställda med inriktning friskvård och hälsa, sociala aktiviteter där man möts över förvaltningsgränser.

Sammanställt av Jeanette Nilsson,
ordförande KARISMA, Kristianstad kommuns personalförening.

191017